

План работы Школы молодого педагога (2022-2023 учебный год)

Цель: создание условий для профессионального становления молодых педагогов.

Задачи:

1. Способствовать адаптации молодых специалистов в профессии и в новом коллективе.
2. Ознакомить участников с эффективными приемами организации педагогической деятельности.
3. Расширить знание психологических основ педагогической деятельности.

Планируемый результат:

Успешная адаптация молодых учителей в педагогическом коллективе.

Повышение профессиональной культуры молодых педагогов.

План занятий.

	<i>Тема занятия</i>	<i>Цель занятия</i>	<i>Форма</i>	<i>Сроки</i>
1	Планирование работы Школы молодого педагога.	Составить план работы ШМП на год.	круглый стол	сентябрь
2	Основные проблемы молодого учителя.	Выявление трудностей в работе и определение пути их преодоления.	консультация	октябрь
3	Организационная культура педагога как профессионально значимое качество.	Способствовать повышению профессиональной компетентности педагогов.	практикум	ноябрь
4	Тайм-менеджмент как составляющая организационной культуры педагога	Способствовать повышению профессиональной компетентности педагогов.	консультация	декабрь
5	Индивидуальный стиль педагогической деятельности.	Осознание собственного стиля педагогического общения и педагогической деятельности.	консультация	февраль
6	Как предупредить синдром эмоционального выгорания	Повышение психологической компетентности педагогов	практикум	март
7	Я и моя профессия.	Способствовать самоопределению молодых учителей в профессии.	практикум	апрель
8	Профессия учителя: мифы и реальность	Повышение психологической компетентности педагогов	консультация	май
9	Завершение работы Школы молодого педагога.	Подведение итогов работы ШМП за год.	круглый стол	июнь

Ответственный за работу ШМП: Малкова С.В., педагог-психолог